

УТВЕРЖДЕНО:

Директор школы

МБОУ «СОШ №10 с УИФиТД»

 М.Н. Шафран

приказ от 31.12.2019г. № 408-од

**Оценка коррупционных рисков
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 10
с углубленным изучением физики и технических дисциплин»**

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 10 с углубленным изучением физики и технических дисциплин» муниципального образования город Ноябрьск (далее – МБОУ «СОШ №10 с УИФиТД»), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МБОУ «СОШ №10 с УИФиТД» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МБОУ «СОШ №10 с УИФиТД», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. деятельность МБОУ «СОШ №10 с УИФиТД» представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено в МБОУ «СОШ №10 с УИФиТД» или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в гимназии, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;

- вероятные формы осуществления коррупционных правонарушений.

2.3. На основании проведенного анализа готовится «карта коррупционных рисков МБОУ «СОШ №10 с УИФиТД» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

- 3.1. В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений.
- 3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).
- 3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».
- 3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности МБОУ «СОШ №10 с УИФитД»

Профессиональные квалификационные группы:

1. Руководители структурных подразделений (профессиональная группа должностей руководителей структурных подразделений) - директор, заместитель директора;
2. Специалисты (профессиональная группа педагогических работников) - педагогический состав;
3. Служащие (профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих третьего уровня) - специалист по кадрам, специалист по охране труда, библиотекарь, электроник;
4. Служащие (профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих второго уровня) - заведующий хозяйством.

Карта коррупционных рисков в МБОУ «СОШ №10 с УИФиТД»

№п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности образовательного учреждения	Директор, заместитель директора	Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Низкая	<p>Соблюдение утвержденной образовательной организацией антикоррупционной политики;</p> <p>Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации;</p> <p>Разъяснение работникам законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</p> <p>Доведение до сведения работников, рассматривающих обращения граждан, локальных нормативно-правовых актов, регулирующих установленный порядок обращения</p>
2	Принятие на работу сотрудников	Директор, специалист по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательное учреждение	Низкая	<p>Разъяснение работникам законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</p> <p>Доведение до сведения работников, рассматривающих обращения граждан, локальных нормативно-правовых актов, регулирующих установленный порядок обращения</p>

3	Обращения юридических и физических лиц	Директор, заместитель директора	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц	Низкая	Разъяснение работникам законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; Доведение до сведения работников, рассматривающих обращения граждан, локальных нормативно-правовых актов, регулирующих установленный порядок обращения
4	Работа со служебной информацией	Директор, заместитель директора, преподавательский состав, специалист по кадрам, специалист по охране труда	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам; Замалчивание информации	Низкая	Соблюдение утвержденной образовательной организацией антикоррупционной политики; Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации; Разъяснение работникам законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5	Принятие локальных нормативно-правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Директор	Наличие коррупционных факторов в локальных нормативно-правовых актах, регламентирующих деятельность образовательного учреждения	Низкая	Привлечение к разработке локальных нормативно-правовых актов представителей иных структурных подразделений и служб образовательной организации в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп; Разъяснение работникам законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

6	Взаимоотношения с должностными лицами органов власти и органов местного самоуправления, правоохранительных органов и различных организаций	Работники образовательного учреждения, уполномоченные директором образовательного учреждения представлять интересы образовательного учреждения	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам органов власти и управления, правоохранительных органов и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	Доведение до сведения работников статей уголовного кодекса, предусматривающих уголовную ответственность за дачу взятки и посредничество во взятке.
7	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, заместитель директора, преподавательский состав, специалист по кадрам, специалист по охране труда, библиотекарь, заведующий хозяйством	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Низкая	Система визирования документов ответственными лицами; Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; Разъяснение ответственным лицам законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8	Оплата труда	Директор, заместитель директора, специалист по кадрам	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Низкая	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений, с участием представителей иных структурных подразделений и служб образовательной организации; Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за нарушение законодательства

9	Проведение аттестации педагогических работников	Директор, заместитель директора	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение/занижение результативности труда	Низкая	<p>Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей института повышения квалификации и вышестоящих организаций;</p> <p>Комиссионное принятие решений;</p> <p>Разъяснение ответственным лицам законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
10	Аттестация обучающихся	Директор, заместитель директора, педагогические работники	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков; Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающегося, либо его родителей (законных представителей)	Низкая	<p>Разъяснение всем педагогическим работникам мер уголовной ответственности за совершение коррупционных преступлений, в том числе размещение с этой целью в учительской стенда с выписками статей УК РФ, Постановления Пленума Верховного суда РФ, разъясняющего нормы уголовной ответственности за совершение коррупционных преступлений</p>
11	Прием и отчисление обучающихся	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для зачисления в образовательное учреждение и недостатков для отчисления из образовательного учреждения	Низкая	<p>Обеспечение открытой информации о наполняемости гимназии;</p> <p>Соблюдение утвержденного порядка приема и отчисления обучающихся;</p> <p>Осуществление контроля со стороны директора и заместителей директора;</p> <p>Разъяснение работникам образовательной организации мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

12	Оказание образовательных услуг (репетиторство)	Педагогические работники	Предоставление преимуществ отдельным обучающимся; Не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	Низкая	Разъяснение работникам образовательной организации мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13	Хранение и регистрация материально-технических ресурсов	Директор, заместитель директора, материально-ответственное лицо	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей; Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества; Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд образовательного учреждения	Низкая	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений образовательной организации; Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации
14	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств относящейся к деятельности	Директор, заместитель директора	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Низкая	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений образовательной организации; Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации; Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение

					коррупционных правонарушений
15	Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в образовательной организации	Директор, заместитель директора, специалист по охране труда	Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с обучающимися и работниками образовательной организации	Низкая	Разъяснение работникам образовательной организации мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений