

Государственная инспекция труда в Ямало-Ненецком автономном округе
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

ул. 8 Марта, д. 6, каб. № 326,
г. Ноябрьск, Ямало-Ненецкий
автономный округ
(место составления акта)

" 03 " июня 2016 г.
(дата составления акта)

15:30
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора),
органом муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя

№ 8-ПП/2016-1/20/0179/55/2

По адресу/адресам: ул. 8 Марта, д. 6, каб. № 326, г. Ноябрьск, Ямало-Ненецкий автономный округ
(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку № 8-ПП/2016-1/20/0179/55/1 от 06.05.2016г.,
Румянцева Анатолия Анатольевича Заместителя руководителя Государственной инспекции –
заместителя главного государственного инспектора труда в Ямало-Ненецком автономном округе

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена _____ плановая, выездная _____ проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №10 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ФИЗИКИ И
ТЕХНИЧЕСКИХ ДИСЦИПЛИН» МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОЯБРЬСК
ИНН 8905020390

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:
с 13.05.2016г. по 03.06.2016г.

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: _____ 16 рабочих дней/ часов
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Ямало-Ненецком автономном округе
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен:(заполняется при проведении выездной проверки)

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Ваганова Татьяна Александровна, государственный инспектор труда; Тюнина Ольга Николаевна, государственный инспектор труда

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

В ходе проведения проверки:

На основании плана проверок прокуратуры ЯНАО на 2016г. с 13 мая 2016г. по 06 июня 2016г. проводилась выездная, плановая проверка соблюдения трудового законодательства в отношении МБОУ «СОШ №10 с УИФИТД»

Распоряжение на проверку от 06.05.2016г. № 8-ПП/2016-1/20/0179/55/1. Уведомление о начале проверки 06.04.2016г. исх. № 10-2111-16-УИСХ.

В ходе проверки для достижения целей и задач проведения проверки был запрошен пакет документов в соответствии с пунктом 11 распоряжения. В результате предъявления документов были установлены следующие нарушения трудового законодательства:

МБОУ «СОШ №10 с УИФИТД» наделено правами и обязанностями в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права. В соответствии со ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

В соответствии со ст. 11 Трудового кодекса Российской Федерации трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, регулируются трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, также применяются к другим отношениям, связанным с использованием личного труда, если это предусмотрено настоящим Кодексом или иным федеральным законом.

Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признается обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В соответствии со статьей 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.

Вопрос о выплате иных сумм разрешается в порядке ст. 381-397 Трудового кодекса РФ в порядке разрешения индивидуального трудового спора неподведомственной государственной инспекции труда.

Предусмотренное право работника на своевременное получение окончательного расчета при увольнении, относится к числу условий, установленных трудовым законодательством и не подлежит ухудшению, в том числе по соглашению сторон.

В силу ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Статьей 130 Трудового кодекса РФ предусмотрены основные государственные гарантии по оплате труда работников. В систему, которых включаются:

обеспечение получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности в соответствии с федеральными законами;

федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок полноты и своевременности выплаты заработной платы и реализации государственных гарантий по оплате труда.

ответственность работодателей за нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В соответствии со ст.140 ТК РФ, при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В соответствии со ст.236 ТК РФ, при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В данной части соблюдения требований трудового законодательства нарушения не установлены.

В части ведения кадрового делопроизводства нарушения замечания отсутствуют.

Функциональной направленностью норм охраны труда является обеспечение безопасных условий труда. К охране труда относятся вопросы трудового законодательства, техники безопасности, производственной санитарии, гигиены труда, противопожарной безопасности, а также контроль и надзор за выполнением требований правил и норм охраны труда.

Требования охраны труда - это государственные нормативные требования охраны труда и требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Безопасные условия труда - это условия труда, при которых воздействие на работников в процессе трудовой деятельности вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Охрана труда в организациях регламентируется: Конституцией Российской Федерации, Трудовым, гражданским, уголовным, кодексами, Кодексом об административных правонарушениях, законодательными и нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ ответственность за состояние условий и охраны труда, обязанности по обеспечению охраны труда в организации возлагаются на работодателя.

В соответствии с требованиями ст. 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

создание и функционирование системы управления охраной труда;

применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный

контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ознакомление работников с требованиями охраны труда;

разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

В ходе проверки, при изучении предоставленных документов в области охраны труда, установлено, что в МБОУ «СОШ №10 с УИФИТД» надлежащим образом исполнены обязанности по обучению и проверке знаний требований охраны труда и техники безопасности – со всеми сотрудниками своевременно проводятся вводные инструктажи и инструктажи по охране труда; ежегодно проводится обучение по охране труда и технике безопасности, ведутся протоколы.

По ведению журналов инструктажей, по содержанию инструкций по охране труда замечания отсутствуют.

Ежегодно в соответствии с требованиями предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в МБОУ «СОШ №10 с УИФИТД» организуется проведение обязательных периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников согласно графикам прохождения медосмотра.

Согласно ст. 212 Трудового кодекса РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан обеспечить:

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

В ходе проведения плановой выездной проверки установлено, что в МБОУ «СОШ №10 с УИФИТД» 2012 году была проведена аттестация рабочих мест рабочих мест.

Согласно ст.ст. 4 и 5 Федерального закона №426-ФЗ от 28.12.13г. «О специальной оценке условий труда» работодатель обязан ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда. В соответствии с ч. 5. ст.15 Федерального закона №426-ФЗ от 28.12.13г., работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В соответствии со ст.68 ТК РФ при приеме на работу работников (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными

см трудовой деятельностью работника. Данная норма применима и к ознакомлению работников с условиями труда.

В нарушении ст. 212 ТК РФ, МБОУ «СОШ №10 с УИФИТД» не ознакомили с картами работников в установленный законом срок работников, принятых в августе 2015г.- январе 2016г.: Татаренко И.А. принята на работу 28.08.2015г. Трудовой договор № 3-2015 от 28.08.2015г., Егорова Н.А. принята на работу 01.09.2015г. Трудовой договор № 8-2015 от 01.09.2015г., Мунирова А.Х. принята на работу 10.09.2015г. Трудовой договор № 12-2015 от 10.09.2015г. карта аттестации №19а.

Соколюк О.Г. принята на работу 01.09.2015г. Трудовой договор №6-2015 от 01.09.2015г., Голикова К.А. принята на работу 01.09.2015г. Трудовой договор № 10-2015 от 01.09.2015г. карта аттестации №20а.

Шевченко С.Н. принят на работу 01.09.2015г. Трудовой договор №9-2015 от 01.09.2015г. карта аттестации №17а.

Ямиева Л.Г. принята на работу 01.09.2015г. Трудовой договор №4-2015 от 01.09.2015г. карта аттестации №13а.

Станкеева Л.В. принята на работу 07.09.2015г. Трудовой договор №11-2015 от 07.09.2015г. карта аттестации №12.

Гуреев М.В. принят на работу 27.01.2016г. Трудовой договор №1-2016 от 27.01.2016г. карта аттестации №9.

Омельченко О.Б. принята на работу 01.09.2015г. карта аттестации №18.

Нарушена ст. 212 ТК РФ.

Выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

Нарушения выявлены

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): _____

Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):

Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

_____ (подпись проверяющего)

_____ (подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

_____ (подпись проверяющего)

_____ (подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы:

1. Предписание № 8-ПП/2016-1/20/0179/55/3

от 03.06.2016

Подписи лиц, проводивших проверку:

Государственный инспектор труда

Ваганова Татьяна Александровна,

03.06.2016


С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):

✓

_____ (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя)

юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“ ” _____ 20__ г.

 _____
(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц),
проводившего проверку)



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)**

**Государственная инспекция труда
в Ямало - Ненецком автономном округе**

ул. Ямальская д. 14, г. Салехард, 629008
тел./факс (34922) 4-44-85, (34922) 3-40-70
gityanao@rambler.ru, gityanao@git.gov.yanao.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № № 8-ПП/2016-1/20/0179/55/3

ул. 8 Марта, д. 6, каб. №326,
г. Ноябрьск, Ямало-Ненецкий
автономный округ

Государственная инспекция труда в
Ямало-Ненецком автономном округе
(место составления предписания)

" 03 " июня 20 16 г.

Кому МБОУ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №10 С УГЛУБЛЕННЫМ
ИЗУЧЕНИЕМ ФИЗИКИ И ТЕХНИЧЕСКИХ ДИСЦИПЛИН» МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОЯБРЬСК

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

**устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права:**

№№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1.	Ознакомить с картой аттестации рабочих мест №19а Татаренко И.А. Егорову Н.А. Мунирову А.Х в соответствии со статьей 212 ТК РФ	17.06.2016г.
2.	Ознакомить с картой аттестации рабочих мест №20а Соколюк О.Г., Голикову К.А. в соответствии со статьей 212 ТК РФ	17.06.2016г.
3	Ознакомить с картой аттестации рабочих мест №17 Шевченко С.Н. в соответствии со статьей 212 ТК РФ	17.06.2016г.
4.	Ознакомить с картой аттестации рабочих мест №13а Ямиеву Л.Г. в соответствии со статьей 212 ТК РФ	17.06.2016г.

5.	Ознакомить с картой аттестации рабочих мест №12 Станкееву Л.В. в соответствии со статьей 212 ТК РФ	17.06.2016г.
6.	Ознакомить с картой аттестации рабочих мест №9 Гуреева М.В. в соответствии со статьей 212 ТК РФ	17.06.2016г.
7.	Ознакомить с картой аттестации рабочих мест №18 Омельченко О.Б.. в соответствии со статьей 212 ТК РФ	17.06.2016г.

О выполнении предписания сообщить по адресу:

ул. 8 Марта, д. 6, каб. № 326, г. Ноябрьск, Ямало-Ненецкий автономный округ

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 17.06.2016 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренным пунктом 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностных лиц, составивших предписание

Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Ямало-Ненецком автономном округе, Ваганова Т.А. 03.06.2016г.

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Ямало-Ненецком автономном округе, Ваганова Т.А. 03.06.2016г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов), мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)